

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
องค์การบริหารส่วนตำบลจวนใหญ่ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับองค์กร พนักงานส่วนตำบล - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง - ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - ยุบตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา - ยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ด้านการสรรหา	๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังตำแหน่งที่ว่าง ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งและอัตราที่ว่าง ๑. สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา ๒. รับโอน นักทรัพยากรบุคคล - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดทำประกาศเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ จัดป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p>
<p>๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<p>๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผน ตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ใช้บริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับโดยจัดองค์ความรู้ในองค์กร(Knowledge.KM) เผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลงานใหญ่ เพื่อลดปริมาณเอกสารและเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบใน อนาคต</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดเครื่องมือ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล
<p>๖. ด้านความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจานใหญ่ ต้องจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานปรับปรุง ระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู อบต. และการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิด ความผูกพันต่อหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - จัดทำและแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานส่วนตำบล ในหน่วยงาน ได้รับทราบ - ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. และ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษกำหนด การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูอบต. และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูบาต่อหรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้อง ขอความเป็นธรรมให้รวบรวม และรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจานใหญ่ทราบ
<p>๗. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจานใหญ่ โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม มาตรฐานคุณธรรม และ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลจานใหญ่ หากผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจานใหญ่ทราบโดยเร็ว